

**Муниципальный проект
«РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ НЕКОУЗСКОГО МР»**

Цель проекта: создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Некоузского муниципального района

задачи проекта:

1. Обеспечения внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)» в муниципальную систему образования (далее - МСО).
2. Внедрение в практику деятельности образовательных организаций методики диагностики уровня сформированности актуальных профессиональных компетенций педагогических работников.
3. Разработка и распространение в муниципальной системе образования технологий формирования индивидуальных программ развития кадров.
4. Внесение изменений в отраслевую систему оплаты труда и в практику аттестации, в целях стимулирования профессионального развития педагогических кадров.
5. Создание условий для модернизации муниципальной системы педагогического образования.

Список используемых сокращений:

ДО – департамент образования Ярославской области

ИРО – институт развития образования

МОУО – муниципальный орган управления образованием

ЦОФОО – Центр обеспечения функционирования образовательных организаций

ОО – образовательная организация

СпОП- совет по образовательной политике

Основные направления реализации проекта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный (организация)	Сроки	Комментарий
1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»				
1.	Информирование профессионального сообщества об основных положениях профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"	МОУО, ЦОФОО, ОО	2014 г.	
2.	Участие в видеоконференции для специалистов муниципальных методических служб по подготовке единого педсовета	МОУО, ЦОФОО	Октябрь 2014 г.	

3.	Проведение единого педагогического совета в образовательных организациях по вопросу внедрения профессионального стандарта педагога.	МОУО, ОО	Ноябрь 2014 г.	
4.	Проведение круглого стола по итогам единого педагогического совета на муниципальном уровне	МОУО, ЦОФОО, СПОП	Декабрь 2014г.	
5.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников образовательных организаций с учетом требований профессионального стандарта педагога	ОО	Апрель 2015 г.	согласно рекомендациям ИРО
2. Развитие педагогических кадров (формирование актуальных компетенций) в образовательной организации (внутрифирменная работа с персоналом)				
1.	Анализ кадрового состава	ЦОФОО,	сентябрь 2014,2015	
2.	Формирование заявок на обучение по программам образовательного модуля (спецкурса, раздела) для повышения квалификации руководителей (зам. руководителей) образовательных организаций по организации внутрифирменного повышения профессионального мастерства педагогических кадров и их стимулированию к развитию, формированию и реализации индивидуальных программ профессионального развития	ЦОФОО, ОО	Ноябрь 2015 г., 2016	
3.	Методическое сопровождение образовательных организаций по организации внутрифирменного повышения профессионального мастерства педагогических кадров и развитию кадрового потенциала (в том числе на основе сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями)	МОУО, ЦОФОО	Апрель-май 2015 г.	согласно метод.рекоменд ИРО
4.	Проведение экспресс-диагностики (самодиагностики) уровня сформированности профессиональных компетенций, выявление ключевых дефицитов	МОУО, ЦОФОО, ОО	Март 2015 г.	согласно метод.рекоменд ЦОиККО, Ресурс
5.	Апробация региональной формы «Индивидуального дневника педагогического мастерства» (портфолио), содержащего информацию о повышении квалификации педагога (зачетно-накопительная система с учетом вариативных краткосрочных форм), профессиональных достижениях (конкурсы, выставки и т.п.), достижениях обучающихся и воспитанников, индивидуальных планах профессионального развития (целесообразная разработка формы дневника в электронном виде)	МОУО, ЦОФОО, ОО	2015 г.	
6.	Участие в серии семинаров для руководителей (зам. руководителей) образовательных организаций по вопросу формирования ежегодного заказа образовательной организации системе повышения квалификации	ЦОФОО	Апрель 2015 г.	

7.	Анализ успешных практик образовательных организаций муниципального района по организации внутрифирменного повышения профессионального мастерства педагогических кадров.	МОУО, ЦОФОО, СпОП	Сентябрь 2015 г.	
8.	Формирование ежегодного муниципального заказа на повышение квалификации кадров в ГОАУ ЯО ИРО	ЦОФОО	2015 г., 2016	
9.	Участие в видеоконференции «Эффективные практики развития кадрового потенциала и внутрифирменного повышения профессионального мастерства педагогических кадров в образовательных организациях области»	МОУО, ЦОФОО, ОО	Октябрь 2015 г.	
10.	Внесение дополнений в должностные инструкции руководителей образовательных организаций Положения о руководстве деятельностью по развитию кадрового потенциала	МОУО	2015 г.	
11.	Организация проведения выездных курсов повышения квалификации для педагогических работников специалистами ИРО	ЦОФОО,	2015	согласно заявкам ОО
12.	Организация проведения курсов повышения квалификации, по образовательным программам ИРО, для педагогических работников силами тьюторов.	ЦОФОО,	2015-2016	согласно заявкам ОО
13.	Организация проведения выездных семинаров для педагогических работников специалистами ГОАУ ЯО ИРО	ЦОФОО,	2015-2016	согласно заявкам ОО
3. Совершенствование системы методического обеспечения образовательной деятельности на муниципальном уровне				
1.	Участие в работе межмуниципальных методических служб в муниципальных образованиях, расположенных в сельской местности	МОУО, ЦОФОО	2015-2016	
2.	Сопровождение образовательных организаций по подготовке методических материалов для публикации в региональном банке передового педагогического опыта	ЦОФОО	2015-2016	
3.	Организация работы по развитию кадрового потенциала педагогических работников муниципальных районов (семинары, круглые столы) на базе образовательных организаций, реализующих эффективные практики образовательной деятельности	МОУО, ЦОФОО, ОО	2015-2016	
4.	Участие в постоянно действующем семинаре на базе ИРО по обсуждению эффективных практик организации методической деятельности на муниципальном уровне	ЦОФОО	1 р. в квартал	

5.	Организация деятельности по сопровождению работы образовательных организаций по развитию кадрового потенциала (внутрифирменное обучение)	МОУО, ЦОФОО	2015-2016	
4. Разработка и внедрение эффективных моделей повышения квалификации работников образования на региональном уровне (формирование новых практик)				
1.	Сопровождение образовательных организаций по работе с интернет-ресурсом «Пространство развития педагогов Ярославской области» (карта образовательных услуг, программ, проектов в сфере повышения квалификации работников образования)	ЦОФОО	2015 г.	
2.	Участие в Международном форуме «Евразийский образовательный диалог»	МОУО, ЦОФОО, ОО	Апрель 2015 г.	
3.	Участие в ежегодной Международной Ярмарки социально-педагогических инноваций (г. Ростов Великий)	ИРО, Ростовский МОУО	Декабрь 2014 г. Декабрь 2015 г.	
4.	Участие в работе областного «Открытого педсовета» (лекции, выступления ведущих Российских педагогов и экспертов в области образования)	МОУО, ЦОФОО, ОО	Ежемесячно 2015	
5.	Организация проведения «Педагогических субботников» в образовательных организациях с представлением лучших практик для педагогов района на муниципальном уровне.	ЦОФОО, ОО	согласно плану 2015	
6.	Организация проведения «педагогического субботника» с представлением лучших практик на межмуниципальном, региональном уровне	ЦОФОО, ОО	март, ноябрь 2015	
7.	Участие в «педагогических субботниках» в муниципальных районах области с представлением лучших практик педагогов области и других регионов	ЦОФОО, ОО	согласно плану ГОАУ ЯО ИРО	
8.	Организация и проведение муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»	МОУО, ЦОФОО СпОП	февраль 2015	
9.	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства в целях комплексного продвижения профессионального стандарта «Педагог»: – «Учитель года» – «Воспитатель года» – «Лидер в образовании» Премия Губернатора области «За заслуги в сфере образования»	ЦОФОО, ОО	2015 г.	
10.	Сопровождение педагогов в период подготовки к участию в конкурсах профессионального мастерства	ЦОФОО	2015 г.	
5. Повышение эффективности аттестации кадров в системе развития кадрового потенциала				

1.	Участие в работе постоянно действующего семинара руководителей образовательных организаций по вопросам методического сопровождения педагогов в межаттестационный период в рамках внутрифирменной работы с персоналом	МОУО, ЦОФОО	2015 г.	
2.	Проведение процедур аттестации руководящих работников на соответствие занимаемой должности	МОУО, ЦОФОО,	согласно графику на 2015г.	
6. Переход к эффективному контракту. Совершенствование отраслевой системы оплаты труда работников образования				
1.	Распространение опыта применения эффективного контракта в качестве инструмента в развитии кадрового потенциала	МОУО, ЦОФОО	2015 г.	
2.	Подготовка новой редакции Положения об оплате труда работников образования в Некоузском МР с учетом дополнительных критериев оплаты труда	МОУО	Февраль 2015 г.	
3.	Разработка положения об оплате труда на уровне каждой образовательной организации	МОУО, ОО	2015 г.	
4.	Поэтапное введение механизмов эффективного контракта по различным должностям работников образования (корректировка критериальной базы с учетом показателей практики саморазвития и взаиморазвития, вклад в развитие коллектива и т.п.)	МОУО, ОО	2014	
7. Развитие профессиональных сообществ в сфере образования				
1.				
2.	Актуализация работы районных методических объединений учителей-предметников и других категорий педагогов на муниципальном уровне	ЦОФОО, ОО	сентябрь 2014 г.	
3.	Участие в работе методических объединений учителей-предметников и других категорий педагогов на региональном уровне.	ЦОФОО, ОО	2014 -2015	
4.	Участие в серии видео-конференции ИРО по вопросам организации деятельности профессиональных сообществ, методических объединений педагогов	ЦОФОО, ОО		
5.	Создание клуба молодых учителей в муниципальном районе	ЦОФОО	2015 г.	
6.	Участие в сетевых и интернет-проектах для учителей-предметников	ЦОФОО, ОО	2015 г.	
7.	Организация работы открытых педагогических мастерских силами лучших учителей района по диссеминации инновационного педагогического опыта через работу районных методических объединений (введение ФГОС; подготовка к ЕГЭ; работа с одарёнными детьми; работа по индивидуальным маршрутам с детьми немотивированными на учёбу и пр.)	ЦОФОО, ОО	2015	

8. Формирование резерва управленческих кадров. Развитие лидерства в сфере образования				
1.	Формирование резерва на должности руководителей образовательных организаций. Анализ потребностей в руководящих кадрах	МОУО	2014	
2.	Участие в интернет-проектах для руководящих работников образовательных организаций	МОУО, ЦОФОО, ОО	2015 г.	
3.	Участие в региональной программе повышения квалификации работников, включенных в резерв управленческих кадров	МОУО, ЦОФОО, ОО	2015 г.	
4.	Организация постоянно действующего семинара для специалистов, включенных в резерв управленческих кадров	МОУО, ЦОФОО	2015 г. 1 раз в кв	
5.				
9. Модернизация системы профессиональной ориентации школьников на педагогические профессии				
1.	Участие в комплексе профориентационных мероприятий для старшеклассников, направленных на повышение интереса к профессиям педагогического профиля	Ресурс	2015 г.	
10. Повышение престижа профессии педагога				
1.	Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога на муниципальном региональном уровне	МОУО, ЦОФОО, СпОП	2015 г.	
2.	Разработка и реализация серии публикаций в печатных и интернет СМИ об успешной профессиональной деятельности педагога. Разработка и реализация проекта «Портрет учителя» в СМИ	ЦОФОО, ОО	2015 г.	
3.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	МОУО, ЦОФОО, ОО	2015	
4.	Организация встреч старшеклассников с молодыми педагогами	МОУО, ЦОФОО	май, июнь. 2015	
5.	Издание информационно-методического сборника № 8	ЦОФОО,	июнь 2015	
6.	Организация и проведение августовской конференции педагогических работников	МОУО, ЦОФОО	август 2015	